

# Udviklingsplan 2024 – 2026



## Fastholdelse af medlemstal

- Venteliste hos familiespejder, mikro og mini
- Det vurderes løbende, om vi har lederkræfter nok til at tage imod nye medlemmer.
- Lige nu tilstræbes at være 28 spejdere i hhv. mikro-mini-junior-trop

## Fastholdelse af aktivitetsniveau

- Aktivitetsniveauet i forhold til spejderne skal fastholdes
- Når vi planlægger aktiviteter til de forskellige grene, har vi fokus på:
  - Patruljearbejde
  - Urban scouting
  - Vilde og stille i naturen
  - Bæredygtighed i børnehøjde



# Udviklingsplan 2024 – 2026

## Gruppefællesskab

- Fælles arrangementer for alle grene hvert kvartal
- Fælles gruppeweekend mindst en gang om året samt julefest

## Udvikling af hytten og grunden

- Ønske om videreudvikling og udvidelse af hytten. Kræver fondsstøtte
- Planer om nyt køkkengulv
- Undersøgelser og overvejelser om køb af naturgrund





# Udviklingsplan 2024 – 2026



## Kontinuerlig tilgang og rekruttering af ledere

- Forældre som ledere eller hjælpere
- Forældreledere følger typisk egne børn, og derfor skal der årligt rekrutteres nye og dannes nye lederfællesskaber
- De ældste spejdere i trop og klan kan få assistentopgaver og være "fødekæde" til nye ledere på sigt



# Udviklingsplan 2024 – 2026



## Kompetencer og opgaver i ledergruppen

- Administrative og praktiske opgaver fordeles blandt alle gruppens ledere, og der er faste tovholdere på disse.
- Fælles mødedage for de fleste grene for at give mulighed for fællesskab, fleksibilitet og sparring.
- Grenledermøde afholdes ca. 4 gange om året.
- Lederarrangementer afholdes 2-4 gange årligt.
- Ledere opfordres til at uddanne sig gennem korpset, kurserne betales af gruppen.



# Udviklingsplan 2024 – 2026



## Forældreengagement

- Vi bruger forældrehjælp i de yngste grene efter behov
- Vi benytter forældrehjælp til praktiske opgaver vedr. hytte og materiel.
- Vi inviterer forældre og søskende med på årlig gruppeweekend.